

ASSE.CO.

Asseverazione retributiva e contributiva rilasciata dai Consulenti del lavoro

Entrata in vigore	15 gennaio 2014	Firma del Protocollo d'intesa fra Ministero del lavoro e Consiglio nazionale ordine Consulenti del lavoro
Chi la può chiedere (su base volontaria)	Datore di lavoro anche a mezzo del consulente del lavoro	Al Consiglio nazionale ordine Consulenti del lavoro
Cosa attesta	Regolarità delle imprese relativamente al rispetto della disciplina in materia di diritto del lavoro e legislazione sociale	<ul style="list-style-type: none"> - lavoro minorile; - tempi di lavoro; - salute e sicurezza sul lavoro; - impiego di lavoro irregolare; - rispetto dei contratti collettivi; - regolarità contributiva; - corresponsione della retribuzione
Contratti interessati	<ul style="list-style-type: none"> - Lavoro subordinato di qualunque tipologia - Lavoro parasubordinato 	
Dichiarazione di responsabilità del datore di lavoro (o dal soggetto delegato alla gestione del personale)	DPR 445/00	Non commissione di illeciti in materia di lavoro minorile, tempi di lavoro, lavoro nero, sicurezza sul lavoro
Dichiarazione di responsabilità del consulente del lavoro	DPR 445/00	Verifica sussistenza requisiti DURC e rispetto contrattazione collettiva
Chi la rilascia	Consiglio nazionale ordine Consulenti del lavoro (Anche tramite Fondazione studi)	Entro 30 giorni dall'istanza
Validità	<p>Annuale</p> <p>Salvo perdite requisiti che hanno consentito l'emissione</p>	Verifica quadrimestrale del consulente del lavoro

Elenco datori di lavoro che hanno ottenuto ASSE. CO.	Publicato sul sito del Consiglio nazionale e su sito del Ministero del lavoro	Liberamente consultabile Aggiornato ogni 15 giorni
Finalità	accessi ispettivi presso i datori di lavoro in via prioritaria nelle imprese che non siano in possesso dell'asseverazione.	tranne - attività di vigilanza specifiche - indagini demandate dall'autorità giudiziaria o amministrativa; - controlli a campione finalizzate alla verifica della veridicità delle dichiarazioni
Vantaggi	l'asseverazione potrà essere utilizzata nell'ambito degli appalti privati ai fini della verifica della regolarità delle imprese e il personale ispettivo ne tiene conto nell'ambito di eventuali accertamenti.	
Responsabilità	datori di lavoro e consulenti del lavoro saranno passibili di sanzioni penali nel caso di dichiarazioni non veritiere	I consulenti incorrono nelle sanzioni disciplinari già previste dalla legge n.12/1979